

BİLGİ NOTU

İşyeri Hekimliği

TBMM tarafından 22/05/2003 tarihinde kabul edilen ve 10/06/2003 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu’nun 81 inci maddesinde, devamlı olarak en az 50 işçi çalıştıran işverenlerin işçilerin sağlık durumunun ve alınması gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması ve ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık hizmetlerini yürütmek üzere bir veya daha fazla iş hekimi çalıştırma ve işyeri sağlık birimi oluşturma yükümlülüğü getirilmiştir. Aynı maddede işyeri hekimlerinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri ile işyeri sağlık birimleri ile ilgili usul ve esasların belirlenmesi için bir yönetmelik çıkarılması öngörülmüştür. Bu kapsamda hazırlanan “İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” 16/12/2003 tarihli ve 25318 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Anılan Yönetmelikle ilgili olarak sosyal taraflarca açılan dava süreci aşağıda özetlenmiştir:

Birinci Dava: Türkiye Tabipler Birliği tarafından açılan dava sonucu; Danıştay 10 uncu Dairesinin Esas No 2004/1253 sayılı Kararı ile Davacının yürütmenin durdurulması isteminin reddine 28/05/2004 tarihinde oy birliği ile verilen karara karşı davacı TTB tarafından yapılan itiraz sonucu Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulunca kısmen kabul edilerek YD. İtiraz No: 2004/600 sayılı Kararı ile adı geçen Yönetmeliğin İşyeri Hekimi tanımı ile 18, 19 ve 20 inci maddelerinin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Esastan yapılan görüşmede de Danıştay 10. Dairesi; 2000/1253 Esas, 2004/1658 sayılı Kararı ile Yönetmeliğin 4.maddesindeki işyeri hekimi tanımı ile 18, 19, 20, 25 ve 26 ncı maddelerinin iptaline karar verilmiştir.

Söz konusu Karara karşı İdari Dava Daireleri Genel Kuruluna itiraz edilmiş olup, henüz sonuçlanmamıştır. Yönetmelikle ilgili ön çalışmalar tamamlanmış olup, İdari Dava Dairelerinin kesin kararına müteakip Yönetmeliğe ilişkin çalışmalar tekemmül ettirilecektir.

İkinci Dava: İş Sağlığı Hemşireleri Derneği tarafından Danıştay 10. Dairesi nezdinde Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin son fıkrası ile 27, 28 ve 29 uncu maddelerinin yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Danıştay 10. Dairesinin 2005/6257 Esas Sayılı Kararı ile ilgili olarak Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulunca verilen Karar doğrultusunda, işyeri hemşireliği/sağlık memurluğu sertifikasyon programı düzenlenmesi işlemi ile bu işlerin dayanağı olan Yönetmeliğin 4 ncü maddesinde geçen işyeri hemşiresi/sağlık memuru tanımı ile 27, 28 ve 29 ncu maddelerinin yürütülmesinin durdurulmasının 18/12/2005 tarihinde oybirliğiyle karar verilmiştir.

Söz konusu Karara karşı itiraz edilmiş, İdari Dava Dairelerinin Y.D.İtiraz No: 2005/852 sayılı Kararı ile İtirazımızın reddine 02/02/2006 günü oy çokluğuyla karar verilmiştir.

İş Güvenliğinden Sorumlu Mühendis ve Teknik Elemanlar

4857 sayılı İş Kanunu’nun 82 inci maddesi gereğince 20/01/2004 tarihli ve 25352 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ile ilgili

olarak Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile TMMOB Makine Mühendisleri Odası tarafından 2004/6075 – 2004/6085 sayılı iki ayrı dava açılmıştır.

Söz konusu davalarla ilgili olarak; Danıştay 10. Dairesi, 19/10/2004 tarih, 2004/6075 Esas Sayılı Kararında oy birliğiyle yürütmenin durdurulması istemini reddetmiştir. Bu Karara karşı TMMOB tarafından yapılan itirazı görüşen Danıştay İdari Dava Daireleri 17/02/2005 tarih, Y.D.İtiraz No: 2005/12 sayılı Kararı ile iş güvenliği uzmanı tanımını yönünden oy çokluğuyla, Yönetmeliğin dava konusu diğer maddeleri yönünden oy birliğiyle itirazın reddine karar vermiştir.

Ancak, esastan yapılan görüşmede; Danıştay 10 uncu Dairesinin Esas No: 2004/6075, Karar No: 2006/2159 sayılı kararı ile anılan Yönetmeliğin 4 üncü maddesindeki iş güvenliği uzmanı tanımı ile 5,7,8,9,10,11,12,13,14,15 ve 16. maddeleri iptal edilmiş ve bu karar 18/07/2006 tarihinde Bakanlığımıza tebliğ edilmiştir. Söz konusu karara Bakanlığımız tarafından itiraz edilmiş olup, dava süreci devam etmektedir.

Yukarda belirtilen Yönetmeliklerle ilgili hukuki süreç halen devam etmekte olup sürecin tamamlanmasını müteakiben gerekli düzenlemeler ivedilikle yapılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü